

## OBJECTIF GÉNÉRAL

Manager efficacement en développant une posture de leader

## OBJECTIFS OPERATIONNELS

Renforcer la cohésion d'une équipe en favorisant un climat de sécurité  
Libérer les prises d'initiatives des collaborateurs en conservant une posture valorisante et positive dans un contexte de pression.  
Améliorer sa capacité à communiquer pour libérer la circulation des informations au sein d'un groupe  
Mettre en œuvre les fondamentaux de l'écoute active et énoncer des feed-back éclairants.  
Adapter sa posture pour alterner prise de « lead » et passage de relais.

## PROGRAMME :

Mesurer l'impact d'une posture valorisante sur l'efficacité d'un groupe dans un jeu collectif.  
Conserver une attitude positive et valorisante dans un contexte de pression, grâce à des jeux avec risque de perte ou d'élimination.  
Traiter positivement l'erreur pour élever son niveau d'adaptation  
Mettre en œuvre les 3 actions essentielles de l'écoute active  
Énoncer un feed-back éclairant en deux temps.  
Prendre en compte et rebondir rapidement sur les propositions de ses pairs pour construire un scénario collectif.  
Adapter sa posture pour désamorcer les tensions.  
Saisir clairement le « lead » pour communiquer une vision  
Passer le relais pour favoriser l'implication de ses collaborateurs.  
Par la mise en situation, analyser des situations concrètes issues du contexte professionnel, identifier les points de blocage et mettre en œuvre les comportements adaptés

### PUBLIC

Manager en exercice souhaitant perfectionner ses softskills en management

### PREREQUIS

Etre déjà installé dans une mission managériale depuis 6 mois

### MODALITES

Présentiel

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode pédagogique active et expérientielle, en lien avec le contexte professionnel de l'apprenant. La mise en situation et l'expérimentation permet à chacun d'explorer plusieurs postures pour ancrer les comportements adaptés. Les outils pédagogiques utilisés sont principalement celui du théâtre d'improvisation et ceux issus des méthodes de l'acting.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations par des tests oraux et des mises en situation avec appui sur une grille d'évaluation des compétences

### DUREE

14 heures

### COUT

**Intra** : Nous consulter

**Inter** : 800,00 € par participant

### LIEU

Sur toute la France

Lieu habituel : CANOPIA, 10 Avenue des Canuts, 69120 VAULX EN VELIN

### ACCESSIBILITE

Cette formation est ouverte à tous. Nous nous adaptons.

Personne en situation de handicap : Merci de nous contacter pour que nous puissions prendre en compte vos besoins particuliers.

## CONTACT

Hélène MORRE - 06 20 55 81 74 - h.morre@kolinkis.com

Hélène Morre, Professionnelle du théâtre d'improvisation, implique cet outil dans ses formations pour développer les compétences comportementales des managers et collaborateurs. Domaines d'intervention : Leadership, Prise de parole, Animation de réunion, Gestion des conflits.

Belkacem Settouti, 15 ans d'expérience au poste de Directeur commercial et dans la formation, il dynamise les entreprises en animant des formations visant à développer les compétences grâce à l'outil du théâtre d'improvisation appliqué. Domaines d'intervention : Leadership, Prise de parole, Négociation, Animation de réunion, Gestion des conflits.

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !



**Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !**