



Bilan de compétences présentation de la démarche

OBJECTIFS

- Le bilan de compétences permet à un salarié ou un demandeur d'emploi :
- d'analyser ses compétences, ses aptitudes et motivations
 - de définir son projet professionnel et, si besoin de formation
 - d'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.
 - de valider un projet professionnel pour la suite de sa carrière.

DEROULEMENT

1

Phase préliminaire

- Engagement et contractualisation dans sa démarche
- Rappel des conditions de déroulement du bilan de compétences, des méthodes, techniques, tests et questionnaires utilisés
- Analyse des attentes et définition des objectifs

2

Phase d'investigation

- Analyse des motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identification des compétences et aptitudes professionnelles et caractéristiques personnelles
- Définition de projets professionnels, en interne ou en externe

3

Phase de conclusion

Repérage des conditions et des étapes pour la mise en œuvre des projets professionnels
Validation du document de synthèse

Un suivi est proposé dans les 6 mois à l'issue du bilan.

DUREE

Bilan modulaire de 16 à 24h
8 à 12 semaines
5 à 8 séances
Durée adaptée aux besoins

TARIF 2020

1800 €HT/TTC pour 24 heures
1500 €HT/TTC pour 20 heures
1350 €HT/TTC pour 16 heures
La formation professionnelle continue est exonérée de TVA.

FINANCEMENT

- Compte personnel de Formation
- Plan de formation entreprise
- Pour la FPH, financement ANFH (Alpes et Isère)

Elycoop est un organisme de formation enregistré au DATA DOCK, en cours de certification ICPF.

Elycoop a été agréé entre 2015 et 2018 par différents OPCO (Uniformation ARA et Unifaf ARA) et par le Fongecif ARA.

Modalités pédagogiques :

- **accompagnement individuel** : en présentiel, possibilité de séances à distance.
- **modalités d'accès** : le bilan de compétences s'adresse aux salariés et demandeurs d'emploi.
- **pré-requis** : sans
- **délai d'accès** : 3 semaines maximum
- **Modalité d'évaluation** : synthèse co-écrite avec le bénéficiaire de bilan



Bilan de compétences présentation de la démarche



NOS MÉTHODES ET OUTILS

- Entretiens individuels
- Passation de tests et questionnaires
- Livret de suivi et portefeuille de compétences
- Apports théoriques et appuis méthodologiques
- Démarches personnelles : recherche documentaire, enquêtes métiers, analyse du marché...
- Accès à un espace ressource physique et virtuel

NOTRE DEONTOLOGIE

Respect des personnes : relation basée sur l'écoute active et la bienveillance

Confidentialité et secret professionnel : le bénéficiaire est seul destinataire des résultats des tests, des documents de travail et du document de synthèse.

Le bilan de compétences est régi par les articles L6313-10 et R 6322-32 et suivants du code du travail.

NOTRE ÉQUIPE



Françoise BONDON est consultante en ressources humaines. S'appuyant sur 25 années d'expériences dans le domaine des RH et de la gestion des compétences en particulier, elle accompagne les équipes et les individus, dans le développement de leur potentiel et de leur efficacité. Elle apporte son enthousiasme et son expertise, aux personnes qu'elle accompagne lors de leurs transitions professionnelles : ruptures d'emploi, projets de reconversion, évolution de carrière, préparation à la retraite, orientation professionnelle. Elle est diplômée d'un DEA Gestion des Organisations (1984).

Stéphanie GENTELET est Psychologue du Travail (2002) et également reconnue IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels) par la DIRRECTE. Depuis 14 ans, elle est spécialiste des aspects humains dans les entreprises et les organisations, à la fois en accompagnement individuel ou collectif. Ses champs d'intervention sont la conduite de bilans de compétences, la prévention des risques psychosociaux, le management et la communication interpersonnelle, ainsi que la Gestion des Ressources Humaines.



Véronique HOURS est consultante en Ressources, accompagne les transformations organisationnelles et les processus de mobilité. Elle intervient dans le cadre de missions de conseil et d'accompagnement auprès de structures de l'ESS et de TPE sur les thématiques de l'organisation du travail et du management. Depuis 2009, elle accompagne des salariés dans le cadre de bilans de compétences, d'accompagnement à la prise de poste, d'action de mobilité interne, de mission de professionnalisation, de maintien dans l'emploi. Elle est diplômée du DESS Gestion de Projets de Sciences Po Grenoble (2000)

Elodie VIALLE, coach, formatrice, facilitatrice, intervient auprès de publics variés, Entreprises, Collectivités, Associations.... autour de plusieurs spécialités : orientation professionnelle, qualité de vie au travail, intelligence collective. Elle accompagne les transitions professionnelles, les créations d'entreprises, les reconversions, les prises de postes avec une approche concrète et pragmatique, en favorisant la connaissance de soi et l'alignement du projet avec les valeurs. Elle est diplômée du Master Marketing et Management (IDRAC)



Ad elycoop, centre de bilan – 4 sites, un contact unique :

Tel : 09 81 46 19 29 (prix d'un appel local) / Mail : adelycoop@gmail.com

Site web : www.adelycoop.fr/

Rhône : Craponne / Meyzieu / Villeurbanne

- Parc d'activités des Tourrais, 166 rue Roiret – 69 290 Craponne*
- Chlorofeel, 7 Rue de la Gare - 69330 Meyzieu
- Pôle Pixel, Bâtiment B, 26 rue Decorps - 69100 Villeurbanne

Isère : Saint Quentin Fallavier / Saint Vincent de Mercuze

- La Ramée, 31 boucle de la Ramée – 38 070 Saint Quentin Fallavier
- Pépinère Eurekalp, ZI Tire Poix 38660 Saint Vincent de Mercuze

Tous nos sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. *Pour Craponne, un lieu de substitution est proposé.



Mise à jour 18/12/2020