



# Bilan de compétences présentation de la démarche

## OBJECTIFS

- Le bilan de compétences permet à un salarié ou un demandeur d'emploi :
- d'analyser ses compétences, ses aptitudes et motivations
  - de définir son projet professionnel et, si besoin de formation
  - d'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.
  - de valider un projet professionnel pour la suite de sa carrière.

## DEROULEMENT

1

### Phase préliminaire

- Engagement et contractualisation dans sa démarche
- Rappel des conditions de déroulement du bilan de compétences, des méthodes, techniques, tests et questionnaires utilisés
- Analyse des attentes et définition des objectifs

2

### Phase d'investigation

- Analyse des motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identification des compétences et aptitudes professionnelles et caractéristiques personnelles
- Définition de projets professionnels, en interne ou en externe

3

### Phase de conclusion

Repérage des conditions et des étapes pour la mise en œuvre des projets professionnels  
Validation du document de synthèse

Un suivi est proposé dans les 6 mois à l'issue du bilan.

### Modalités pédagogiques :

- **accompagnement individuel** : en présentiel, possibilité de séances à distance.
- **modalités d'accès** : le bilan de compétences s'adresse aux salariés et demandeurs d'emploi.
- **pré-requis** : sans
- **délai d'accès** : 3 semaines maximum
- **Modalité d'évaluation** : synthèse co-écrite avec le bénéficiaire de bilan

**DUREE**  
Bilan modulaire de 16 à 24h  
8 à 12 semaines  
5 à 8 séances  
Durée adaptée aux besoins

**TARIF 2022**  
1900 €HT/TTC pour 24 heures  
1700 €HT/TTC pour 20 heures  
1500 €HT/TTC pour 16 heures  
La formation professionnelle continue est exonérée de TVA.

## FINANCEMENT

- Compte personnel de Formation
- Plan de formation entreprise
- Pour la FPH, financement ANFH (Alpes et Isère)

Elycoop est un organisme de formation certifié QUALIOPi. Elycoop a été agréé entre 2015 et 2018 par différents OPCO (Unifformation ARA et Unifaf ARA) et par le Fongecif ARA.



REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à l'Organisme de Formation Elycoop au titre des catégories d'actions suivantes :

- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Actions permettant de valider des acquis de l'expérience

# Bilan de compétences présentation de la démarche



## NOS MÉTHODES ET OUTILS

- Entretiens individuels
- Passation de tests et questionnaires
- Livret de suivi et portefeuille de compétences
- Apports théoriques et appuis méthodologiques
- Démarches personnelles : recherche documentaire, enquêtes métiers, analyse du marché...
- Accès à un espace ressource physique et virtuel

## NOTRE DEONTOLOGIE

**Respect des personnes** : relation basée sur l'écoute active et la bienveillance

**Confidentialité et secret professionnel** : le bénéficiaire est seul destinataire des résultats des tests, des documents de travail et du document de synthèse.

Le bilan de compétences est régi par les articles L6313-10 et R 6322-32 et suivants du code du travail.

## NOTRE ÉQUIPE



Françoise BONDON est consultante en ressources humaines. S'appuyant sur 25 années d'expériences dans le domaine des RH et de la gestion des compétences en particulier, elle accompagne les équipes et les individus, dans le développement de leur potentiel et de leur efficacité. Elle apporte son enthousiasme et son expertise, aux personnes qu'elle accompagne lors de leurs transitions professionnelles : ruptures d'emploi, projets de reconversion, évolution de carrière, préparation à la retraite, orientation professionnelle. Elle est diplômée d'un DEA Gestion des Organisations (1984).



Véronique HOURS est consultante en Ressources, accompagne les transformations organisationnelles et les processus de mobilité. Elle intervient dans le cadre de missions de conseil et d'accompagnement auprès de structures de l'ESS et de TPE sur les thématiques de l'organisation du travail et du management. Depuis 2009, elle accompagne des salariés dans le cadre de bilans de compétences, d'accompagnement à la prise de poste, d'action de mobilité interne, de mission de professionnalisation, de maintien dans l'emploi. Elle est diplômée du DESS Gestion de Projets de Sciences Po Grenoble (2000)

Elodie VIALLE, coach, formatrice, facilitatrice, intervient auprès de publics variés, Entreprises, Collectivités, Associations.... autours de plusieurs spécialités : orientation professionnelle, qualité de vie au travail, intelligence collective. Elle accompagne les transitions professionnelles, les créations d'entreprises, les reconversions, les prises de postes avec une approche concrète et pragmatique, en favorisant la connaissance de soi et l'alignement du projet avec les valeurs. Elle est diplômée du Master Marketing et Management (IDRAC)



Centre de bilan – 4 sites :

Rhône : Craponne / Meyzieu / Villeurbanne

- Pôle Pixel, Bâtiment B, 26 rue Decorps - 69100 Villeurbanne - contacter Françoise Bondon
- Parc d'activités des Tourrais, 166 rue Roiret – 69 290 Craponne\* - contacter Françoise Bondon
- Chlorofeel, 7 Rue de la Gare - 69330 Meyzieu - Contacter Elodie Vialle

Isère : Saint Vincent de Mercuze

- Pépinère Eurekalp, ZI Tire Poix 38660 Saint Vincent de Mercuze - contacter Véronique Hours

Contact :

Françoise BONDON : 06 12 04 76 64 – francoise.bondon@eclosion-rh.fr

Véronique HOURS : 06 62 72 88 93 – vhours@traverses-rh.com

Élodie VIALLE : 06 75 00 70 61 – elodie.vialle@pop-me-up.fr

Tous nos sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. \*Pour Craponne, un lieu de substitution est proposé.



Mise à jour 05/01/2023