Méthode STAR , savoir faire émerger et valoriser les compétences mises en œuvre de la personne en situation de Handicap dans le cadre d'un accompagnement vers l'emploi ou une évolution professionnelle

Points forts de la formation

- Cette formation permet de renforcer la posture d'employabilité des publics accompagnés en s'appuyant sur des techniques d'émergeance de la confiance en soi

Public cible

- Postes en lien avec l'accompagnement de publics vers l'emploi .

Prérequis

- Avoir déjà participer à des entretiens de recrutement.

Programme

- Histoire et bénéfices de la méthode STAR
- Identification des soft skills et hard skills
- Transposition des compétences attendues en questions STAR

Durée et Rythme

- Présentiel en demi journée (3H30)

Outils pédagogiques

- ICE BREAKER
- Ateliers
- Supports pédagogiques

Objectifs de la Formation

- Acquérir une méthode de construction de vos entretiens d'accompagnement vers l'emploi qui vous permette de mettre en lumière les compétences mise en oeuvre et transposables avec une approche factuelle .

Handi-Accueillant : en amont de toute mission de Consultant ou de Formation, un questionnaire sur les besoins en accessibilité sera envoyé à chaque participant F/H afin d'adapter la prestation.

Afin de garantir l'efficacité et l'amélioration continue, un parcours « arbre de Lison » sera mis en place pour chaque prestation ainsi que des **évaluations de satisfaction et d'acquis pédagogiques**

Votre Consultante Référente :
Sofia Garcia
30 ans d'expérience professionnelle en management d'équipes pluridisciplinaires, direction de centres de profit, Ressources Humaines, diversité, inclusion, recrutement.
Formation de formateur (certifiée).
Licence de sociologie appliquée aux sciences sociales.