

Management transversal : fédérer en interne

Optimiser la collaboration sans autorité hiérarchique

Objectif général

Optimiser la collaboration autour d'un projet avec d'autres services en interne, sans lien hiérarchique.

Objectifs

- Partager des objectifs, des contraintes, des informations, des résultats - Motiver et impliquer - Challenger sans opprimer - Gérer les divergences - Obtenir de la légitimité sans lien hiérarchique

Programme

- Les spécificités du management transversal : le chef de projet et ses rôles multiples
- Les domaines de responsabilité
- L'organisation et l'animation autour du projet
- L'optimisation de la communication interne
- Les styles de management et l'ajustement au contexte
- La gestion des divergences
- Les actions de suivi et de correction



Efficacité professionnelle



Gestion de projet



Management

Mark

Les plus

□ échanges en grand groupe □ mises en situation, jeux de rôle □ exercices en sous-groupes

Public
Chefs de produit, chef de projet, toute personne amenée à fédérer des équipes internes

Prérequis
Une expérience de la gestion de projet est un plus

Durée
1 jour (7 heures)

Lieu
A définir

Coût
Me contacter pour un devis personnalisé

Estelle ELIBOL

0785275612
esli.formation.conseil@gmail.com

Forte de 17 ans d'expérience dans des postes marketing, commercial, en BtoB et BtoC, je mets mes compétences au service des entreprises pour les accompagner dans leur développement.

